

Внимание!!! Данная статья ранее была опубликована в научном журнале. При использовании материалов для написания научных трудов просьба оформлять ссылку на первоисточник

Ссылка для списка литературы:

Татаров, К. Ю. Анализ человеческого капитала, занятого в бухгалтерской профессии / К. Ю. Татаров // Журнал экономических исследований. – 2023. – Т. 9, № 1. – С. 42-48. – EDN ESJGFA.

УДК 657.1
Татаров Константин Юрьевич,
Главный бухгалтер
ООО «Группа компаний «Декарт»,
г. Москва,
кандидат экономических наук,
E-mail: ktatarov@mail.ru

**Анализ человеческого капитала, занятого в бухгалтерской
профессии**

Аннотация: В результате исследования обобщены данные о возрастном составе, профессиональном образовании и гендерной принадлежности современного бухгалтера. Определены природно-врожденные и искусственно выработанные факторы, влияющие на выбор бухгалтерской профессии. Новое направление учетной науки – социальная бухгалтерия, рассмотрено с субъективной точки зрения. Выявлена социальная роль бухгалтера в современной компании.

Ключевые слова: социальный портрет бухгалтера, профессиональная социология, исследование профессии, обучение бухгалтера, социальная бухгалтерия, социальная роль бухгалтера.

UDC 657.1
Tatarov Konstantin Yurievich,
Chief Accountant
Descartes Group of Companies LLC,
Moscow,
Candidate of Economic Sciences,
E-mail: ktatarov@mail.ru

Accountant in modern society

Abstract: As a result of the study, data on the age composition, professional education and gender affiliation of a modern accountant are summarized. Natural-innate and artificially developed factors affecting the choice of an accounting profession are identified. A new direction of accounting science - social accounting, is considered from a subjective point of view. The social role of the accountant in a modern company is revealed.

Keywords: social portrait of an accountant, professional sociology, research of the profession, training of an accountant, social accounting, social role of an accountant.

Профессия бухгалтера является одной из самых старейших в человеческом обществе. Историки связывают ее возникновение с зарождением института частной собственности, с необходимостью ведения учета имущества и обязательств. Основной пласт исследований, объектом которых является бухгалтерское ремесло, происходят в контексте счетоводства. Между тем, в последнее время стало развиваться направление исследований бухгалтерского учета в социальном, моральном, нравственном и иных разрезах. В научной литературе появились труды отечественных ученых, посвященные данному вопросу. Н.А. Миславской предприняты попытки рассмотрения бухгалтерского учета с точки зрения сопредельных наук и взглядов [1], Ф.Я Хамхоева анализирует учет уже как информационную подсистему управления [2]. Однако, мы замечаем, что подобные разработки комплексно рассматривают в качестве объекта собственно бухгалтерский учет, уделяя роли человека-бухгалтера лишь второстепенное значение. Между тем, разработка субъективного направления бухгалтерского учета является рекомендацией последующим поколениям о человеческом портрете профессии, которые можно учитывать при выборе трудового пути.

Цель исследования мы определяем как построение человеческого портрета современного бухгалтера. В процессе работы мы старались определить профессиональный и демографический компонент бухгалтерской профессии, а также выявить роль личности бухгалтера в современном обществе. В процессе работы мы использовали основные приемы и методы социологии [3], а также статистические формулы для расчета относительных величин.

По роду своей деятельности автор часто посещает различные регионы России, где выступает перед профессиональной бухгалтерской аудиторией. В качестве раздаточного материала, выдаваемого слушателям перед началом мероприятия, помимо методических разработок и нормативных документов, в обязательном порядке присутствует опросный лист участника. Подобный документ служит элементом обратной связи и позволяет организаторам сделать выводы о качестве проведенного мероприятия, его актуальности, доступности изложения материала спикером и иным вопросам. Цель подобной обратной связи – улучшение качества собственной работы и организация внутреннего контроля. По согласованию с организаторами мероприятия, нами был расширен перечень возвращаемых документов. В качестве дополнения использовались бумажные анкеты, разработанные автором. Анкеты заполнялись слушателями и сдавались организаторам, и в последствии передавались автору. Все полученные документы были проанализированы, обобщены и послужили первичной основой настоящего исследования.

Опрос слушателей проводился в течении 2022 года в городах Красноярск, Краснодар, Пермь, Уфа, Астрахань, Тюмень. Нами специально, еще на этапе планирования, были выбраны города, с численностью населения около миллиона жителей и являющиеся областными, краевыми или республиканскими центрами. В подобных городах бухгалтерская публика являет собой представителей различных видов экономической деятельности и разных организационно-правовых форм собственности. Подобная выборка позволяет обеспечить репрезентативность, достаточную для проведения

исследования. В закрытых административно-территориальных образованиях, а также в моногородах, подобное разнообразие обеспечить не представляется возможным, так как они подвержены специфическим особенностям формирования рынка труда. [4]

Помимо анкетирования участников мероприятия в отдельных случаях (в Красноярске и в Перми), аналогичные анкеты были размещены на сайтах организаторов. Как и бумажный вариант, электронная форма содержала в себе точно такие же вопросы. Результаты были переданы автору и также были использованы в процессе обобщения и анализа полученных данных. Электронный формат, как и бумажный, являлся абсолютно добровольным и анонимным. Подобный подход применялся автором с целью увеличения охвата аудитории и получения более достоверных данных.

Общая совокупность полученных и обработанных анкет составила 258 единиц. Из них 246 анкет были заполнены слушателями собственноручно, в день проведения мероприятия. 12 анкет, в течении трех календарных дней по окончании мероприятия, были заполнены на сайте. Следует отметить, что автором, по окончании мероприятия, была озвучена просьба о заполнении данных анкет и о нежелательности повторного заполнения анкеты на сайте во избежании дублирования показателей. По окончании трехдневного срока, анкеты, заполненные на сайтах организаторов, были любезно предоставлены в распоряжение автора без каких-либо условий.

Бухгалтер в цифрах

Обобщая и анализируя данные, указанные в анкетах, мы пришли к следующим выводам. Большую часть слушателей, заполнивших анкеты, составили женщины – 256 человек, что эквивалентно 99,22%. Между тем отмечаем, что по нашим наблюдениям, лица мужского пола присутствовали в аудитории в качестве слушателей. На исследованных мероприятиях наблюдалось почти полное отсутствие "мужских" анкет. Объяснение данного факта вполне укладывается в добровольность анкетирования.

Несмотря на то, что полученный показатель убедительно склоняет чашу весов в пользу женской составляющей бухгалтерской профессии, мы отмечаем достаточно существенный процент присутствия мужчин на крупных экономических форумах, на которых мы также имели честь выступать. Отчасти, это можно объяснить участием в крупных мероприятиях не только бухгалтеров, но и иных представителей учетного направления – финансистов, аудиторов, аналитиков и других.

Интерес представителей мужского пола к бухгалтерской профессии все же имеет место быть. Это отчасти можно доказать результатами исследования объявлений о защите диссертаций по специальности 08.00.12 "Бухгалтерский учет. Статистика". По данным сайта Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (ВАК РФ)¹, за 2022 годы было размещено 44 объявления о защите диссертаций. Из них, соискатели с женскими именами составили 31 объявление, мужскими – 11. Следует заметить, что два соискателя ученой степени являлись выходцами из Юго-Восточной Азии, гендерную принадлежность которых по имени и фамилии определить проблематично. Несмотря на то, что "мужские" объявления составили почти четверть от общего числа объявлений о защите, существенный приоритет женской составляющей бухгалтерской профессии неоспорим.

Полученные данные укладываются в общераспространенный термин, что бухгалтерский учет является прерогативой женщин. Однако, более серьезные социологические исследования, показывают тенденции перелома в подобных взглядах. [5].

Интересные выводы можно сделать о возрастном аспекте проведенного исследования. Из представленных анкет больше половины (68%) оказались заполненными бухгалтерами среднего и старшего возраста (40-60 лет). При размещении анонсов мероприятия в средствах массовой информации и сети

¹ <https://vak.minobrnauki.gov.ru>

интернет, организаторы определяли категории приглашаемых как главные бухгалтеры, руководители бухгалтерских служб и топ-менеджеры специализированных бухгалтерских компаний. Проводимые мероприятия являли собой обучающие мероприятия, охватывающих большой спектр профессиональных вопросов, касающихся как бухгалтерской деятельности, так и гражданского, налогового, аудиторского и прочих смежных направлений. Этим объясняется профессиональный разрез слушателей, которые по виду своей деятельности выходят далеко за рамки исключительно бухгалтерского учета. Полученные результаты исследования доказывают, что именно к среднему возрасту бухгалтер достигает того уровня профессионализма, который позволяет решать задачи не только учетного, но и всеобщего управленческого содержания.

Отдельного анализа заслуживает факт наличия анкет, заполненных слушателями старше 60-ти лет. Таких анкет оказалось 18 шт. (6,97%). По нашему мнению, наличие подобного контингента следует рассматривать в четырех ракурсах.

Во-первых, это "старожилы" профессии, являющиеся носителями не только современных учетных методик и технологий, но и хранящих в своей памяти учетные приемы советского времени. Это те профессионалы, которые умеют работать без компьютера, соответствующих программ и калькуляторов. Бумажных "пустографок" и конторских счётов для них вполне достаточно для достижения основной бухгалтерской цели – формирования бухгалтерской отчетности.

Во-вторых, само присутствие данной возрастной категории на обучающем семинаре доказывает наличие у них потребности в профессиональном самосовершенствовании и получения современных знаний.

В-третьих, за участие бухгалтеров в обучающем семинаре, в большинстве случаев, оплачивает организация-работодатель. Наличие в аудитории лиц пенсионного возраста доказывает их ценность как кадрового

потенциала. При этом предполагается, что полученные бухгалтером знания окажутся применимы в практической деятельности организации-работодателя.

В-четвертых, возрастные сотрудники на практике оказываются хорошими наставниками-тьюторами и щедро делятся своим опытом и знаниями с молодыми, и менее опытными коллегами.

Все вышеперечисленные факторы показывают, что как любая человеческая деятельность, бухгалтерское мастерство приходит с опытом, а накопленные знания последовательно передаются из поколения в поколение, обеспечивая непрерывность существования профессии. А также, подобные верные служители учета служат прекрасным ориентиром для анализа изменчивости социального портрета бухгалтера в течении времени.

Абсолютное большинство публики, принявшее участие в мероприятии и согласившихся на заполнение анкет, составляют люди с высшим образованием (217 человек или 84,11%), что неудивительно для менеджеров уровня главного бухгалтера или финансового директора. Почти все анкеты, в которых не было отмечено наличие высшего образования, принадлежали бухгалтерам старше 60 лет. По нашему мнению, это представители еще советской бухгалтерской школы, верно служащие нашей профессии на протяжении многих лет. В этом случае отсутствие высшего образования компенсируется большим опытом работы.

По нашему мнению, заслуживает внимания факт, что среди анкет, заполненных слушателями с высшим образованием (217 человек), 18 человек указали наличие двух высших образований (8,29%). Опираясь на собственный опыт, мы можем предположить, что обладатели двух дипломов пришли в бухгалтерскую профессию из других отраслей. Считаем, что это явление было вызвано отчасти экономическими преобразованиями в стране в начале 90-х годов прошлого века. Когда профессия бухгалтера оказалась одной из самых востребованных на рынке труда, в связи с началом развития предпринимательской деятельности в стране. Мы бы рискнули назвать

бухгалтерию одним из самых модных направлений трудовой деятельности того времени, позволяющей трудоустроиться и получать стабильный доход. С другой стороны, наличие второго (бухгалтерского или экономического) диплома может характеризовать целенаправленный выбор человека в профессиональном развитии. Если первую профессию и первый диплом многие получают под воздействием внешних факторов – семейные традиции, рекомендации, успешность, то второе образование получают уже по более серьезному выбору.

Среди представленных анкет две анкеты оказались с указанием в разделе "Образование" наличия ученой степени. К сожалению, отрасль научных интересов и типы защищенных диссертаций остались не исследованными. Но сам факт наличия среди практических бухгалтеров людей науки, вызывает восторг и гордость за нашу профессию.

Из вышеизложенного можно сделать вывод, что современный бухгалтер это человек, не только владеющий мастерством счетовода. Сегодняшний представитель нашей профессии являет собой профессионала по многим направлениям экономической науки. Эти навыки и мастерство достигаются путем непрерывного образования. При этом, мы отмечаем факт использования в профессиональной деятельности природных навыков и талантов, таких как внимание, усидчивость, аккуратность. Параллельно имеют место навыки, не природного, а приобретенного и искусственно выработанного генезиса. Это стрессоустойчивость, коммуникабельность, противостояние профессиональному выгоранию и эмоциональному истощению.

Социальная направленность бухгалтерской деятельности

Специфической особенностью бухгалтерского учета, как одной из составляющих элементов экономической науки, является его общенародная востребованность. Параллельно с использованием данных бухгалтерской отчетности на уровне анализа деятельности организации, приемы и методы бухучета имеют место на субъективном уровне. Любой человек, даже считающий себя далеким от бухгалтерского учета, оперирует понятиями

доходы, расходы, прибыль, имущество и обязательства. В процессе своей жизни, человек не задумывается, что данные категории являются объектами бухгалтерского учета. Необходимость использования этих понятий продиктованы современной деятельностью. Любой индивид, находящийся в здравом рассудке, всегда знает состав принадлежащего ему имущества, а также всегда помнит о текущих обязательствах, например, кредитах. Физиологическая потребность выживания вызывает необходимость учета и планирования доходов и расходов. В отдельных случаях начинается подразделение доходов по видам – заработная плата, ожидаемые премии, получение арендных платежей от сдачи квартиры в найм и т.д. Имеет место и подразделение расходов (обязательств) на текущие и долгосрочные, например, поход в магазин сегодня и необходимость внесения кредитных платежей в конце месяца.

Подобный подход имеет место и на семейном уровне, когда категории бухгалтерского учета начинают применяться в разрезе коллективного проживания и необходимости ведения семейного бюджета. Бухгалтерские категории, такие как контроль, недопустимость превышения расходов над доходами, накопления - как источник долгосрочных приобретений, начинают закладываться в человеке еще на семейном уровне начиная с раннего детства. Современный подросток уже умеет оперировать категориями, такими, как "дорого – дешево", или определять срок полезного использования актива – хлеб съедим сегодня, а учебник будем использовать до конца учебного года.

Основы учета являют собой тот минимум знаний, который в процессе жизни и развития получает каждый человек. Многие из нас, кто сумел расширить границы привычных взглядов, и кто увидел возможность применения самых элементарных приемов учета в увеличенном масштабе, проходят соответствующее обучение и становятся профессиональными бухгалтерами. И в этот момент они делают важнейший вывод о бухгалтерском учете – о его универсальности. Объекты и методы бухгалтерского учета являются одинаковыми для всех видов деятельности и всех экономических

субъектов – от физических лиц, до организаций и экономических межгосударственных объединений. Единожды овладев бухгалтерскими знаниями, человек получает возможность применять их на различных профессиональных поприщах.

В процессе своей профессиональной деятельности бухгалтер организации сталкивается не только с функционалом ведения учета и составления отчетности, но и с необходимостью осуществления действий, направленных непосредственно на социальную защиту сотрудников своих организаций.

Социальную роль бухгалтерского учета как науки ранее рассматривал М.Л. Пятов [6], однако мы ставим своей задачей рассмотреть тот же в вопрос с субъективной точки зрения, а именно с социальной роли бухгалтера, как физического лица и сотрудника организации.

В первую очередь это расчетная функция по заработной плате. Бухгалтерские регистры выступают хранителями информации о трудовых моментах и свершениях. Именно в бухгалтерских папках формируется и храниться информация о выходах на работу, о занятости в выходные и праздничные дни, о периодах болезни и отпусков. Помимо собственно расчетных и платежных ведомостей, в бухгалтерских архивах хранятся наряды, транспортные маршруты, договора гражданско-правового характера и иные аналогичные регистры, фиксирующие факт выполнения работы и являющиеся основанием для начисления денежного вознаграждения. Во многих организациях и предприятиях, вышеобозначенные документы хранятся в местах моментальной доступности, что продиктовано необходимостью их быстрого предъявления в моменты проверок. Более того, при получении в организации письменных запросов из каких-либо государственных органов или коммерческих структур о подтверждении стажа или заработка какого-либо работника, руководители тут же отписывают эти входящие бумаги именно в бухгалтерию.

Подобные запросы могут быть из Пенсионного фонда РФ для контроля правильности начисления досрочной пенсии. В соответствии с законодательством Российской Федерации на рабочих местах должна быть произведена специальная оценка условий труда. По результатам данной процедуры определяются рабочие места с вредными и опасными условиями. На фонд оплаты труда сотрудников, занятых на подобных должностях происходит начисление дополнительных взносов в Пенсионный фонд. Начисление и уплата взносов по дополнительным тарифам, является одним из обязательных условий возможности оформления сотруднику досрочной пенсии.

В рассматриваемом вопросе очень часто присутствует временной фактор. Многие результаты бухгалтерского труда могут оказаться востребованы с течением времени. Например, данные о стаже и зарплате застрахованных лиц, необходимы для правильного начисления пенсионного обеспечения, могут потребоваться человеку спустя несколько лет, а то и десятилетий.

Не менее важным, по нашему мнению, выступает участие бухгалтера в подготовке и сдаче отчетных форм СЗВ-СТАЖ и СЗВ-ТД. Многие считают это функционалом кадровой службы, однако наш собственный опыт убеждает нас, что вопрос, в большинстве, остается в компетенции сотрудников бухгалтерии. Правильно составленные и вовремя сданные отчетные формы, связанные с формированием пенсионных прав работников организации, способствуют правильному и быстрому оформлению пенсионных дел сотрудникам, при достижении ими возраста выхода на заслуженный отдых.

Неоценимо участие бухгалтера в подготовке статистической отчетности. Здесь социальная роль учетных работников уже необходимо рассматривать в разрезе макроэкономики. Данные, полученные в регистрах бухгалтерского учета (о размере выручки, составе себестоимости, прибыли, численности сотрудников и иные показатели), являют собой элементы первичного статистического наблюдения в масштабах страны, входят составной частью в

общую обрабатываемую совокупность данных и участвуют в формировании макроэкономических показателей страны.

Оценивая социальную значимость работника бухгалтерии, следует отметить факт его постоянного повышения уровня знаний и компетенций. Бухгалтер первый узнает об изменении налогового законодательства, в том числе в вопросах налогообложения физических лиц. В своих организациях сотрудник бухгалтерии является главным налоговым консультантом для коллег, объясняя им тонкости законодательства и предлагая пути решения проблем. Это касается рекомендаций по подаче налоговых деклараций по форме 3-НДФЛ, стандартных и имущественных вычетов, расходов на лечение и обучение и тому подобных вопросов. Бухгалтеры никогда не отказывают в помощи по вопросам банковского кредитования, использования материнского капитала, в порядке подачи заявлений на детские выплаты и пособия. Подобное поведение всегда обеспечивает бухгалтеру всеобщее уважение и возводит его в глазах сотрудников в ранг ведущих управленцев организации, способствует повышению престижа профессии и создает образ успешной профессиональной самореализации.

Список используемой литературы

1. Миславская, Н. А. Об эклектике в бухгалтерском учете / Н. А. Миславская // Аудитор. – 2022. – Т. 8. – № 4. – С. 48-52. – DOI 10.12737/1998-0701-2022-8-4-48-52. – EDN RJGGWQ.

2. Хамхоева, Ф. Я. Бухгалтерский учет как информационная подсистема системы управления / Ф. Я. Хамхоева // Финансовый бизнес. – 2022. – № 2(224). – С. 153-155. – EDN YADTEK.

3. Абрамов, Р. Н. Социология профессий / Р. Н. Абрамов // Экономическая социология. – 2003. – Т. 4. – № 3. – С. 159-167. – EDN OYUYUR.

4. Никонова, М. А. Оценка факторов, влияющих на социально-демографическое положение моногорода / М. А. Никонова, Е. В. Акинфеева // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2022. – Т. 18. – № 9(414). – С. 1758-1777. – DOI 10.24891/ni.18.9.1758. – EDN YQTBIM.

5. Ярославцева, У. А. Гендерные стереотипы на рынке труда / У. А. Ярославцева // Human Progress. – 2019. – Т. 5. – № 5. – С. 7. – DOI 10.34709/IM.155.7. – EDN HIKKSM.

6. Пятов, М. Л. Социальная роль бухгалтерского учета / М. Л. Пятов // Бухгалтерский учет. – 2014. – № 1. – С. 92-99. – EDN SFBMUD.

Bibliography

1. Mislavskaya, N. A. Ob eklekktiki v accounting / N. A. Mislavskaya // Auditor. – 2022. – Т. 8. – № 4. – С. 48-52. – DOI 10.12737/1998-0701-2022-8-4-48-52. – EDN RJGGWQ.

2. Khamkhoeva, F. Y. Accounting as an information subsystem of the management system / F. Y. Khamkhoeva // Financial business. – 2022. – № 2(224). – С. 153-155. – EDN YADTEK.

3. Abramov, R. N. Sociology of professions / R. N. Abramov // Ekonomicheskoe sotsiologiya. – 2003. – Т. 4. – № 3. – С. 159-167. – EDN OYUYUR.

4. Nikonova, M. A. Evaluation of factors affecting the socio-demographic situation of monotown / M. A. Nikonova, E. V. Akinfeeva // National interests: priorities and security. – 2022. – Т. 18. – № 9(414). – С. 1758-1777. – DOI 10.24891/ni.18.9.1758. – EDN YQTBIM.

5. Yaroslavtseva, U. A. Gender stereotypes on the labor market / U. A. Yaroslavtseva // Human Progress. – 2019. – Т. 5. – № 5. р. 7. – DOI 10.34709/IM.155.7. – EDN HIKKSM.

6. Pyatov, M. L. Social role of accounting / M. L. Pyatov // Accounting. – 2014. – № 1. – С. 92-99. – EDN SFBMUD.

